

TEKSTİL ÇALIŞANLARININ İŞE YÖNELİK TUTUMLARININ İNCELENMESİ

Investigation of Attitudes Towards Job of Textile Workers

Emine GENÇ

Dr. Öğr. Üyesi, Bartın Üniversitesi,

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü

egenc@bartin.edu.tr

ÖZET: Örgütsel davranış çalışmaları içerisinde çalışanların işe yönelik tutumları farklı açılardan ele alınmaktadır. Bu çalışmada çalışanların işe yönelik tutumları işle bütünleşme kavramı çerçevesinde ele alınmıştır. İşle bütünleşme çalışanın fiziksel, zihinsel ya da duygusal enerjisini iş rollerini yönlendirdiği, alan yazınında tükenmişlik kavramının tersi olarak ele alınan olumlu bir tutum olarak değerlendirilmektedir. Çalışmada 210 çalışanı bulunan bir tekstil fabrikasında çalışanların işe yönelik tutumları incelenmiştir. Çalışanların işe yönelik tutumlarının incelenmesi amacıyla Rich (2006) tarafından geliştirilen “işle bütünleşme ölçeği” kullanılmıştır. Basit tesadüfi örnekleme yöntemi kullanılarak 90 çalışana yönelik anket çalışması gerçekleştirilmiştir. İnceleme sonucunda 4 anket çalışma kapsamı dışında tutulmuş ve 86 anketten elde edilen veriler analiz edilmiştir. Analiz sonucunda tekstil çalışanlarının işe yönelik tutumlarının olumlu düzeyde olduğu tespit edilmiştir. Çalışan verimliliği dolayısıyla örgütsel verimlilik açısından çalışanların işe yönelik tutumlarının belirlenerek bu doğrultuda yönetim stratejilerinin uygulanması önemlidir. Örgüt içerisinde olumsuz tutuma neden olabilecek etkenler belirlenmeli ve gerekli önlemler alınmalıdır.

Anahtar Kelimeler: İşle bütünleşme, işe bağlılık, işe yönelik tutum, örgütsel davranış.

ABSTRACT: Employees' attitudes towards job in organizational behavior studies are taken from different angles. In this study, the attitudes of the employees to the job are handled within the framework of the concept of integration. Integration with work is regarded as a positive attitude which is taken as the opposite of the concept of burnout in the field literature, in which the physical, mental or emotional energy of the employee is directed by the work roles. In study, the attitudes of workers to a job in a textile factory with 210 employees were examined. The “job integration scale” developed by Rich (2006) was used to examine the attitudes of employees to job. A survey of 90 employees was conducted using a simple random sampling method. As a result of the study, 4 questionnaires were excluded from the study and data from 86 questionnaires were analyzed. As a result of the analysis, it has been determined that the attitudes of textile workers towards job are positive. In terms of organizational productivity, it is important to